

## マージン率等の情報提供について

### ① 令和6年6月1日付け 派遣労働者数

0人

### ② 令和6年6月30日付け 派遣先事業所数(実数)

0事業所

### ③ 令和6年度(令和5年7月1日～令和6年6月30日) 労働者派遣に関する料金の額の平均額

0円(8時間 全業務平均)

### ④ 令和6年度(令和5年7月1日～令和6年6月30日) 派遣労働者の賃金の額の平均額

0円(8時間 全業務平均)

### ⑤ 令和6年度(令和5年7月1日～令和6年6月30日) マージン率

%

$$\text{マージン率} = \frac{\left[ \begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right] - \left[ \begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの賃金の額の平均額} \end{array} \right]}{\left[ \begin{array}{c} \text{前事業年度における派遣元事業所ごとの派遣労働者1人1日} \\ \text{(8時間)当たりの労働者派遣に関する料金の額の平均額} \end{array} \right]}$$

※百分率(%)表記にした場合に、小数点以下一位未満の端数があるときは、これを四捨五入すること。  
 ※マージン率の情報提供に当たっては、常時インターネットの利用により広く関係者、とりわけ派遣労働者に必要な情報を提供することを原則とする。  
 ※また、マージン率に含めている教育訓練に要する経費、福利厚生費、社会保険料等の事項についても示すなど、派遣労働者が自社のマージン率について理解しやすくすることが望ましい。

### ⑥ 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定を

 締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 ( 全ての派遣労働者 )  
 当該労使協定の有効期間の終期 ( 令和 年 月 日 )

 締結していない

※協定の締結の有無等の情報提供に当たっては、常時インターネットの利用により広く関係者、とりわけ派遣労働者に必要な情報を提供することを原則とする。

### ⑦ 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

#### 訓練内容

訓練種別	対象者となる派遣労働者 雇入時・派遣中・待機中など	訓練方法 OJT・OFF-JT	訓練費用負担額 無償・有償	賃金支給 有給・無給
新規採用者訓練	雇入時	OFF-JT	無償	有給
IT、5S、各管理に関する教育	派遣中	OFF-JT	無償	有給
OAスキルに関する研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
ISOに関する教育	派遣中	OFF-JT	無償	有給
モチベーションに関する研	派遣中	OFF-JT	無償	有給
中堅社員の意識スキル研	派遣中	OFF-JT	無償	有給
上級ビジネススキル研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
後輩育成・リーダーシップ研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
コミュニケーション研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給
情報漏洩に関する研修	派遣中	OFF-JT	無償	有給

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先 相談窓口 上越物流センター所長 瀧本 廣明 電話番号025-545-

### ⑧ その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項(福利厚生など)

事業所名 株式会社ボルテックスセイグン上越物流センター  
 許可番号 派10-300414